

MyRight

# **Global strategi 2022-2026**

2021-05-27

# Innehåll

<b>1. Om MyRight .....</b>	<b>3</b>
1.1. Vision.....	3
1.2. Uppdrag.....	3
1.3. Värdegrund.....	4
1.4. Vägledande principer.....	5
1.5. Förändringsteori och arbetssätt.....	6
1.6. MyRights samarbeten.....	8
<b>2. Rättigheter för personer med funktionsnedsättning och MyRights utmaningar – en omvärldsanalys.....</b>	<b>9</b>
2.1. Situationen globalt för personer med funktionsnedsättning.....	9
2.2. Möjligheter med arbetet med Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030.....	9
2.3. Problem att komma till mötesbordet.....	10
2.4. Behov av organisationsutveckling.....	10
2.5. Tematisk omvärldsanalys.....	10
<b>3. Strategiska mål och fokusområden 2022-2026.....</b>	<b>11</b>
3.1. Effektmål 2026.....	11
3.2. Verksamhetsmål 2026.....	12
3.3. Framgångsfaktorer 2026.....	13
<b>4. Uppföljning .....</b>	<b>14</b>

## Inledning

Internationella utvecklingssamarbeten är viktiga för att främja mänskliga rättigheter. Det internationella utvecklingssamarbetet handlar om att skapa förutsättningar för fattiga människor att förbättra sina levnadsvillkor. Personer med funktionsnedsättning är bland de fattigaste av de fattigaste, oavsett i vilket land vi bor. Vi tillhör de som har lägst nivå av utbildning, högst nivå av arbetslöshet och har minst ekonomiska tillgångar, därför är vårt internationella utvecklingssamarbete viktigt för att stödja och stärka varandra.

Vår organisation, MyRight, är den svenska organisation som leder arbetet på detta område och tillsammans med sina medlemsorganisationer driver oersättliga projekt med systerorganisationer runt om i världen för att stärka personer med funktionsnedsättning. MyRights globala strategi är därmed ett viktigt dokument som styr arbetet under 2022-2026.

## 1. Om MyRight

MyRight – den svenska funktionshinderrörelsens organisation för internationellt utvecklingssamarbete – bildades år 1981 då ett flertal funktionshinderorganisationer gick samman i en önskan att samordna sitt befintliga internationella arbete. Fram till år 2012 hette organisationen SHIA – Swedish Handicap International Aid Foundation.

Alla medlemsorganisationer är svenska funktionshinderorganisationer. Det gemensamma individuella medlemsantalet är 266 000 medlemmar (år 2020). MyRight har ett huvudkontor i Sverige och sju landkontor som ligger i Bolivia, Nicaragua, Nepal, Sri Lanka, Tanzania, Rwanda och Bosnien-Hercegovina.

Grunden i vår verksamhet är samarbetet mellan personer med funktionsnedsättning och mellan organisationer av personer med funktionsnedsättning.

### 1.1. Vision

Vår vision är en värld där alla personer med funktionsnedsättning åtnjuter lika rättigheter och möjligheter till självbestämmande, full delaktighet och ett värdigt liv fritt från fattigdom i inkluderande samhällen.

### 1.2. Uppdrag

Vårt uppdrag är att ge verktyg till funktionshinderorganisationer så att de kan utvecklas och genom sitt arbete verka för att personer med funktionsnedsättning ska få makt över sina egna liv, självbestämmande och full delaktighet, samt kapacitet att utkräva sina mänskliga rättigheter såsom de formuleras i, bland annat, konventionen för rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Vi åstadkommer detta genom:

- att ge stöd till funktionshinderorganisationer och deras verksamhet, bland annat genom projektstöd i internationella samarbeten med andra organisationer av personer med funktionsnedsättningar
- att ge stöd till en demokratisk och transparent utveckling av funktionshinderorganisationer

- att främja ett internationellt erfarenhetsutbyte mellan personer med funktionsnedsättning och deras organisationer om hur det är att leva med funktionsnedsättningar
- att arbeta för rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- att ha ett övergripande barn- och ungdomsperspektiv
- att utveckla ett migrantperspektiv
- att genomföra kunskapshöjande insatser i frågor som berör rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- verka för att *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning* och de globala hållbarhetsmålen i *Agenda 2030* ska implementeras i svenskt internationellt utvecklingssamarbete samt på nationell nivå i MyRights verksamhetsländer
- representera funktionshinderrörelsen i Sverige inom svenskt utvecklingssamarbete

### 1.3. Värdegrund

Vår verksamhet bygger på sex grundläggande värderingar

#### *Mänskliga rättigheter*

Ett rättighetsbaserat arbete utgår från individers egna behov och rättigheter, inklusive rätten till självbestämmande och delaktighet, såsom de bland annat uttrycks i *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning*. Ett rättighetsbaserat arbete utgår också från uppfattningen att de mänskliga rättigheterna är universella och gäller varje individ samt att stater och deras representanter har och kan avkrävas ansvar.

#### *Egenmakt*

Egenmakt, rätten till självbestämmande, full delaktighet och självständighet möjliggör och underlättar för personer med funktionsnedsättning att fatta beslut över sina egna liv.

#### *Demokrati*

Deltagande, liksom god styrning och kontroll främjar det ideella engagemanget och bidrar till utveckling av demokratiska och transparenta, öppna organisationer.

#### *Inkludering*

Det krävs att MyRight medvetet och aktivt verkar för inkludering för att vi ska få ett aktivt och meningsfullt deltagande i verksamheten och ett deltagande byggt på självrepresentation.

#### *Partnerskap*

Partnerskap genom samarbeten med MyRights medlemsorganisationer, samarbetsorganisationer och med andra som delar MyRights vision bidrar till effektivitet och legitimitet i genomförandet av MyRights verksamhet.

## **Lärande**

MyRight drar kontinuerligt lärdom av sina och andras erfarenheter för att arbetet ska bli mer effektivt och för att främja utvecklandet av innovativa lösningar för att nå bättre resultat.

### **1.4. Vägledande principer**

#### ***FN:s Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning***

Konventionen är framtagen för att förtydliga att personer med funktionsnedsättning har rätt att leva ett självständigt liv med självbestämmande och full delaktighet och att delta i samhället på jämlika villkor.

Konventionen slår bland annat fast tre grundläggande rättigheter som funktionshinder- rörelserna i MyRights verksamhetsländer återkommande lyfter som avgörande: rätten till utbildning, försörjning och hälsa.

#### ***Agenda 2030***

De 17 globala målen i Agenda 2030 har både direkta och indirekta kopplingar till vårt arbete för att främja rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ett av agendans ledord är ”Ingen ska lämnas utanför” vilket är en betydelsefull princip, inte minst i vårt påverkansarbete gentemot andra organisationer – statliga och icke-statliga.

De hållbarhetsmål som framför allt berörs av MyRights verksamhet:

Mål 1: Ingen fattigdom

Mål 3: Hälsa och välbefinnande

Mål 4: God utbildning för alla

Mål 5: Jämställdhet

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 10: Minskad ojämlikhet

Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

#### ***Jämställdhet/Gender***

Män och kvinnor med funktionsnedsättning finns inte alltid i samma diskriminerande strukturer. Kvinnor och flickor med funktionsnedsättning upplever ofta dubbel diskriminering med marginalisering och utsatthet. Kvinnor och flickor med funktionsnedsättning hamnar oftare i en allvarlig beroendeställning än män och pojkar med funktionsnedsättning. Detta beror på normer och attityder kring såväl kön som funktionsnedsättning. Kvinnor som anhöriga får ofta ett stort extra ansvar och förväntas ta hand om familjemedlemmar med funktionsnedsättning vilket kan leda till förlorad arbetsinkomst kombinerat med en större försörjningsbörda.

Ett av tio barn med funktionsnedsättning i utvecklingsländer går i skolan, men flickor med funktionsnedsättning har ännu sämre tillgång till skola än pojkar med funktionsnedsättning.

Vår verksamhet ska främja kvinnors och flickors deltagande och jämställdhet mellan könen. Detta görs genom att integrera ett jämställdhetsperspektiv i planering, genomförande och uppföljning av verksamheten och genom att utföra särskilda insatser för att öka kvinnors och flickors deltagande och nytta av projektresultat.

### ***Miljö och klimat***

Klimatförändringarnas påverkan på människa och miljö är påtagliga. Klimatförändringar drabbar oproportionerligt de mest utsatta länderna och grupperna. Som följd av att personer med funktionsnedsättning är överrepresenterade i särskilt utsatta situationer är sårbarheten inför ökade klimatförändringar särskilt allvarlig. MyRight har ett ansvar att utföra sin verksamhet på ett sådant sätt att den inte mer än nödvändigt påverkar miljön och klimatet.

Jämställdhet och miljö/klimat är tematiska områden som ibland, tillsammans med konflikt/konfliktkänslighet, kallas tvärfrågor. Dessa lyfts särskilt av Sida och såväl MyRight som andra organisationer avkrävs information i ansökningar och rapporter om hur man arbetar med dessa perspektiv.

### **1.5. Förändringsteori och arbetssätt**

MyRights arbete organiseras utifrån MyRights förändringsteori, teorin om hur personer med funktionsnedsättning kan gå från exkludering till inkludering i samhället, det vill säga uppnå lika rättigheter och möjligheter som andra till ett värdigt liv fritt från fattigdom i inkluderande samhällen.

Förändringsteorin består av tre steg som är viktiga för att en person med funktionsnedsättning ska ges goda förutsättningar att bli inkluderad i samhället.

#### ***Ökad egenmakt***

Personer med funktionsnedsättning som har förutsättningar att påverka sina egna liv, utöva sitt självbestämmande och vara fullt delaktiga samt är medvetna om sina rättigheter kan bättre delta i samhället och organisera sig tillsammans med andra.

#### ***Starka och kompetenta funktionshinderorganisationer***

Genom livskraftiga, kompetenta och legitima funktionshinderorganisationer har de enskilda medlemmarna större möjligheter att gemensamt främja sina rättigheter och att arbeta för förbättrade levnadsvillkor för sig själva och andra.

#### ***Ökad delaktighet i samhällsutvecklingen***

Med ökad tillgång till påverkans- och beslutsprocesser ökar möjligheterna för funktionshinderorganisationer att genom sitt arbete påverka samhällets utveckling. Exempel på sådana instrument är såväl internationella regelverk och policies som *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning* och de globala hållbarhetsmålen i *Agenda 2030* som nationell lagstiftning och nationella policies.

#### ***MyRights arbete i relation till förändringsteorin***

På samtliga nivåer, när det gäller arbete i relation till MyRights förändringsteori, spelar medlemsorganisationerna en väsentlig roll. I sin kapacitet som organisationer av personer

med funktionsnedsättning kan de på ett unikt sätt bidra till att stärka såväl enskilda individer som partnerorganisationer. Medlemsorganisationerna är starka organisationer som arbetat länge för att förbättra levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning, både i Sverige och utomlands. Genom att dela egna erfarenheter kan de ge stöd till sina partnerorganisationer och föra vidare erfarenheter från den egna medlemsorganisationen och dess utveckling. Erfarenhetsutbytet mellan MyRights medlemsorganisationer och partnerorganisationerna bidrar också genom att ge ömsesidig tillgång till organisationernas nätverk och expertis.

Mer specifikt om MyRights, och dess medlemsorganisationers, roll i relation till förändringsteorin:

### ***Förändring på individnivå***

MyRight och MyRights medlemsorganisationer samarbetar med funktionshinderorganisationer för att stärka deras förmåga att nå och mobilisera personer med funktionsnedsättning. Inom detta arbete kan individers egenmakt, självbestämmande och fulla delaktighet främjas genom att projekt innefattar aktiviteter som syftar till att på olika sätt ge stöd åt enskilda personer; stöd utifrån varje individs respektive behov för att de ska kunna medverka på jämlika villkor.

### ***Förändring på organisationsnivå***

MyRight och MyRights medlemsorganisationer ger stöd till funktionshinderorganisationer för att de ska kunna stärka och utveckla sina organisationer. Detta innefattar normalt ett långsiktigt stöd för att ge kontinuitet i verksamheten och stöd till att utforma strategier för opinion och påverkan. Stödet är främst ekonomiskt men i samarbetet ingår också kapacitetshöjande insatser, såväl kring sakfrågor som kring administrativa och organisatoriska frågor. Målet är att stödet ska ge partnerorganisationerna ökad legitimitet med mandat och kapacitet att föra sina medlemmars talan.

### ***Förändring på samhällsnivå***

MyRight och MyRights medlemsorganisationer ger stöd till funktionshinderorganisationers opinions- och påverkansarbete gentemot beslutsfattare och allmänhet. Det är viktigt för organisationerna att skapa legitimitet samt att upprätthålla det mandat de givits av sina medlemmar. En viktig del av stödet är utbildning i nationella och internationella instrument, inklusive lagstiftning, som syftar till att skydda och främja rättigheter för personer med funktionsnedsättning. MyRight bedriver även eget opinions- och påverkansarbete gentemot beslutsfattare och allmänhet i Sverige.

### ***Partnerskap***

En viktig grundpelare i vårt utvecklingssamarbete är partnerskapet, ett partnerskap grundat på ett nära samarbete och ett ömsesidigt förtroende mellan MyRights medlemsorganisationer och deras systerorganisationer i världen. I de flesta fall där vi samarbetar med utländska organisationer ingår en eller flera av MyRights medlemsorganisationer i partnerskapet. Förutom MyRights eventuellt egna roll i samarbetet ska MyRight verka för att stärka medlemsorganisationen och dess möjligheter att ha en aktiv roll i partnerskapet. I

partnerskapet ges möjligheter till erfarenhetsutbyte, alliansskapande, nätverkande och gemensamma opinions- och påverkansaktiviteter.

### **1.6. MyRights samarbeten**

Vi samarbetar med flera olika aktörer, både i Sverige och internationellt. Till de viktigaste hör följande:

#### ***Funktionshinderorganisationer***

Vår främsta målgrupp är de funktionshinderorganisationer med vilka MyRights medlemsorganisationer har ett partnerskap. Utöver dessa organisationer ska MyRight söka samarbete med andra funktionshinderorganisationer för projektsamarbeten med exempelvis utbildningar och påverkansarbete. MyRight ska utöver detta ha ett samarbete med MyRights organisatoriska motsvarigheter i andra nordiska länder. I samtliga dessa samarbeten är tillgänglighet en viktig faktor, vilken kan kräva resurser till bland annat språkstöd i form av översättningar och tolkning till såväl teckenspråk som andra språk.

#### ***Myndigheter***

När det gäller svenska myndigheter ska MyRight kunna ha både en samarbetsrelation och en relation där myndigheterna är föremål för MyRights påverkansarbete. Påverkansarbete i våra programländer ska däremot framför allt genomföras av MyRights partnerorganisationer.

#### ***Organisationer som arbetar med internationellt utvecklingssamarbete***

MyRight ska bidra till att öka delaktigheten av personer med funktionsnedsättning i svenskt utvecklingssamarbete och till att insatser når fram till personer med funktionsnedsättning i större utsträckning. Genom samarbete med andra svenska organisationer kan MyRight bidra till att öka kunskapen om hur de kan arbeta för att öka delaktigheten av personer med funktionsnedsättningen i deras verksamhet. MyRight bör även samarbeta kring administrativa och organisatoriska kunskapsutbyten samt politisk omvärldsanalys.

#### ***Organisationer och nätverk***

MyRight är medlem i olika plattformar och intresseorganisationer för att få tillgång till kunskap och erfarenhet och för att tillsammans med andra kunna bilda opinion kring utvalda frågor. Dessa samarbeten är viktiga och kan bidra till ett effektivt påverkansarbete om det regelbundet görs strategiskt baserade prioriteringar.

#### ***Beslutsfattare och opinionsbildare***

Beslutsfattare har både möjlighet och ansvar att fatta beslut som ger personer med funktionsnedsättning samma rättigheter som andra. Enskilda opinionsbildare kan ha ett särskilt stort inflytande vilket kan ge extra kraft åt arbetet med en viss fråga. Därför arbetar MyRight med att både uppmärksamma beslutsfattare och opinionsbildare på viktiga frågor att driva och att underlätta detta genom olika underlag som rapporter, vittnesmål och filmer.



## **2. Rättigheter för personer med funktionsnedsättning och MyRights utmaningar – en omvärldsanalys**

### **2.1. Situationen globalt för personer med funktionsnedsättning**

Samtidigt som den extrema fattigdomen i världen har minskat kraftigt under flera decennier har klyftorna mellan olika grupper ökat. Personer med funktionsnedsättning tillhör de allra fattigaste i världen, och särskilt drabbade är flickor och kvinnor med funktionsnedsättning, men även kvinnor med barn med funktionsnedsättning. Dessa grupper är idag inte alltid inkluderade när insatser för fattigdomsbekämpning genomförs.

Funktionshinderrörelsen har sedan 2008, då *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning* trädde i kraft, ett viktigt verktyg för att kräva sina rättigheter. Sedan 2015 finns också de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, vilka nämner personer med funktionsnedsättning och vars motto är att ingen ska lämnas utanför när samhällen utvecklas.

Personer med funktionsnedsättning är ofta marginaliserade och utestängda från att delta i samhällsbygget, vilket exemplifieras bland annat genom att personer med funktionsnedsättning är diskriminerade i utbildningssystem, på arbetsmarknaden, i stadsplaneringen och att de inte har någon eller endast begränsad tillgång till nödvändiga hjälpmedel.

Det råder en politiskt turbulent situation i flera av MyRights verksamhetsländer. Politik, ekonomi, sociala faktorer och klimatförändringar leder till ofrivillig migration inom länder och över gränser. Idag saknas beredskap för migranter med funktionsnedsättning i stora delar av världen.

### **2.2. Möjligheter med arbetet med Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030**

En majoritet av världens länder, däribland samtliga MyRights nuvarande verksamhetsländer, har anslutit sig till *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning*. Sedan konventionen trädde i kraft har funktionshinderorganisationer kunnat använda den i sitt påverkansarbete vilket bidragit till att många länders politik rört sig i en riktning mot att inkorporera ett funktionshinderperspektiv. Dock kvarstår mycket arbete, inte minst för att öka inkluderandet av personer med funktionsnedsättningar i arbetet att följa upp konventionen och i arbetet med att utforma nationella strategier och planer.

För MyRight innebär konventionen mer konkret att både det arbete som MyRight själv gör och det arbete som görs av partnerorganisationer som får stöd kan relateras till någon eller några delar av konventionen. Det kan handla om arbete med enskilda rättigheter, exempelvis rätten till hälsa eller rätten till utbildning. Det kan handla om mer övergripande frågor som delaktighet och självständighet. Och det kan handla om att använda konventionen som ett verktyg, till exempel genom att skriva alternativa rapporter till den kommitté som övervakar staters efterlevnad av konventionen.

Att MyRights verksamhet är rättighetsbaserad innebär också att det grundar sig också på principer om icke-diskriminering, delaktighet, öppenhet (transparens) och ansvar.

Med partnerorganisationer i flera länder i fyra världsdelar har vi relationer och därmed förutsättningar för att tillsammans med medlemsorganisationerna bidra till att funktionshinderrörelserna inom länderna möts, samarbetar och bedriver påverkansarbete på ett effektivt sätt, inte minst vad gäller uppföljning av Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Även de globala hållbarhetsmålen berör MyRight, MyRights medlemsorganisationer och våra gemensamma partnerorganisationer. Genom Agendans mål kan det arbete som MyRight gör och stöder kopplas till andra organisationers arbete mot samma mål. På detta sätt kan varje enskild insats bli en del av ett större, globalt arbete för en mer hållbar värld.

### **2.3. Problem att komma till mötesbordet**

De som idag berövas sina rättigheter på grund av diskriminering är de som behöver vara delaktiga i att bygga ett nytt samhälle. Dels av demokratiska skäl, men också då de besitter erfarenhet och kunnande om de problem som finns och som måste åtgärdas.

Det saknas funktionshinderperspektiv inom flera politiska områden globalt, i våra verksamhetsländer, men också inom stora delar av den svenska politiken för internationellt utvecklingssamarbete och global utveckling. Även för personer organiserade i en funktionshinderorganisation finns hinder för delaktighet i beslutande forum och hos politiska instanser, hinder både i form av makthavares attityder och bristande kompetens och i form av bristande tillgänglighet.

För att personer med funktionsnedsättning ska kunna bli mer delaktiga i samhället och få mer makt över sina liv krävs en kraftig attitydförändring hos beslutsfattare på såväl nationell som internationell nivå och att inkluderingen av personer med funktionsnedsättning prioriteras.

### **2.4. Behov av organisationsutveckling**

Långsiktigt förändringsarbete kräver uthålliga organisationer. Med digitaliseringen kommer nya möjligheter för personer med olika typer av funktionsnedsättning, men också utmaningar då utrustning, program och gränssnitt inte alltid är anpassade för alla.

När det gäller finansiering är MyRight idag till stor del beroende av en enda givare, vilket skapar risker och därmed behov att diversifiera intäkterna.

MyRight har en hög kompetens när det gäller organisationsbyggande och organisationsstärkande aktiviteter och har sedan starten, ofta tillsammans med medlemsorganisationer, utbildat partnerorganisationer om detta. Det har bland annat handlat om ledarskap och interndemokrati, metoder för påverkan, strategisk planering och system för intern styrning, uppföljning och kontroll.

### **2.5. Tematisk omvärldsanalys**

Inom gruppen personer med funktionsnedsättning är flickor, kvinnor, barn och unga de som har minst inflytande. Under 2018 och 2019 genomförde MyRight en kapacitetshöjande satsning för partnerorganisationerna inom temat jämställdhet. Fokus låg på att öka kunskapen samt ökat deltagande från kvinnor och flickor med funktionsnedsättning inom funktionshinderrörelsen.

Många unga med funktionsnedsättning befinner sig i en särskilt utsatt situation, bland annat på grund av ett starkt ekonomiskt beroende av sina anhöriga. Många gånger isoleras de i hemmet vilket försvårar för dem att komma i kontakt med funktionshinderorganisationer. Många barn med funktionsnedsättning förvägras även sin rätt till utbildning, och får därmed inte kontakt med det omgivande samhället, då de bland annat låses inne eller sätts på institutioner.

Våra partnerorganisationer verkar i områden som på olika sätt genomgått eller genomgår konflikter, politiska kriser och naturkatastrofer samt påverkas av klimatförändringar. kriser som inbördeskrig, folk mord, förödande jordbävningar och översvämningar drabbar ett helt samhälle, och fattiga människor med begränsad makt över sin situation hör vanligtvis till de som drabbas värst. Till dem hör ofta gruppen personer med funktionsnedsättning.

### **3. Strategiska mål och fokusområden 2022-2026**

Utifrån vår vision, värdegrund, omvärldsanalys, resurser och befintliga organisation har ett antal effekt- och verksamhetsmål samt framgångsfaktorer definierats, vilka ska prioriteras inom MyRights arbete under strategiperioden.

Uppdelningen mellan effektmål, verksamhetsmål och framgångsfaktorer bygger på att vi vill skapa tydlighet mellan de mål MyRight själv äger och kan påverka respektive de mål som önskas av de insatser som görs, men där partnerorganisationer äger verksamheten och därmed har bättre förutsättningar än MyRight att påverka målluppfyllelsen.

Effektmålen är med andra ord de tematiska mål som uppnås genom partnerorganisationernas arbete, vilket i sin tur möjliggörs av det stöd som ges från MyRight och MyRights medlemsorganisationer.

Verksamhetsmålen är de mål som MyRight, ofta tillsammans med medlemsorganisationerna, själva äger då det är verksamhet som ligger inom den egna rollen, ansvaret, budgeten och prioriteringarna.

Framgångsfaktorerna har till skillnad från effektmålen och verksamhetsmålen inte någon tydlig koppling till projektverksamheten. Det är i stället interna och organisatoriska faktorer som MyRight behöver arbeta med för att stärka organisationen, öka kostnadseffektiviteten och skapa förutsättningar att framöver kunna göra ett ännu bättre arbete för stärkta rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

#### **3.1. Effektmål 2026**

De effekter som avses är resultat av MyRights insatser, insatser som inkluderar det stöd som ges till partnerorganisationers verksamhet och verksamhet som utförs av MyRight själv eller av MyRights medlemsorganisationer. Målen säger vilka tematiska områden MyRights ska prioritera att arbeta med under strategiperioden. Dessa mål ska däremot inte styra arbetet hos MyRights partnerorganisationer. Dessa ska få stöd oavsett vilka tematiska prioriteringar de gör. Här anger i stället effektmålen vilka effekter som ska prioriteras i MyRights årsrapportering.

***MyRights verksamhet ska år 2026 ha bidragit till:***

***1. Rätt att leva självständigt och att delta i samhället (CRPD art. 19)***

MyRight ska arbeta för att personer med funktionsnedsättning fullt åtnjuter rätten till inkludering och deltagande i samhället på samma villkor som alla andra. Genom stöd till att stärka funktionshinderorganisationer vill MyRight minska isoleringen och avskildheten för personer med funktionsnedsättning i samhället.

***2. Rätten till hälsa (CRPD art. 25)***

MyRight ska arbeta för en ökad tillgång till god och jämlik hälsa för personer med funktionsnedsättning. Ett särskilt fokus ska ges arbete för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) samt arbete mot sexuell och könsbaserat våld (SGBV).

***3. Rätten till utbildning (CRPD art. 24)***

MyRight ska arbeta för en ökad tillgång till utbildning för personer med funktionsnedsättningar.

***3. Rätten till arbete (CRPD art. 27)***

MyRight ska arbeta för en ökad tillgång till arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättningar.

***4. Beredskap vid kris och konflikt (CRPD art 11)***

MyRights ska arbeta för att myndigheter, humanitära aktörer och funktionshinderorganisationer har beredskap för att ge skydd och säkerhet åt personer med funktionsnedsättning i samband med humanitära nödlägen som väpnad konflikt, naturkatastrofer och pandemier. På detta område ska MyRight särskilt följa, och ge stöd till, medlemsorganisationernas stöd till det arbete hos partnerorganisationer som är kopplat till covid-pandemin och dess konsekvenser för personer med funktionsnedsättningar.

***5. Deltagande i nationellt och internationellt opinions- och påverkansarbete***

MyRight ska arbeta för inkludering av personer med funktionsnedsättning i uppföljningen av *Agenda 2030* och *Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning*.

**3.2. Verksamhetsmål 2026**

Verksamhetsmål beskriver resultat som MyRight kan påverka genom det arbete som organisationen själv utför. Målen tydliggör vad MyRight ska prioritera under strategiperioden i verksamhet som bedrivs i Sverige och i verksamhetsländerna.

***MyRights insatser ska fram till år 2026 resultera i:***

***1. Stärkt administrativ och organisatorisk kapacitet hos partnerorganisationerna***

MyRight ska vara lyhörd för partnerorganisationernas behov av kapacitetsstärkande och samtidigt arbeta för att öka partnerorganisationernas förmåga att ta eget ansvar för sin utveckling. Under strategiperioden ska MyRight tillsammans med medlemsorganisationerna främst arbeta med följande prioriteringar:

**Delaktighet.** Att öka deltagandet hos kvinnor och unga är särskilt viktigt, inte minst för organisationens interndemokrati och möjlighet att företräda olika medlemsgrupper. Medan varje partnerorganisation själv måste bestämma hur representationen ska se ut, ska stöd som går via MyRight alltid syfta till att stärka medlemmars möjligheter att själva vara delaktiga i organisationers verksamhet och styrning.

**Intern styrning och kontroll.** Förtroendet för en organisation och de ansvariga är viktigt både utifrån ett demokratiperspektiv och för att kunna öka möjligheterna till ökad finansiering.

### **2. Ökad sakkunskap hos funktionshinderorganisationer**

MyRights medlemsorganisationer har genom sina partnerskap med funktionshinderorganisationer en viktig roll i att öka partnerorganisationernas kunskaper inom deras respektive expertisområde. MyRight ska ge stöd till denna kunskapsöverföring samt genom egna insatser bidra för att generellt stärka funktionshinderorganisationers sakfrågekompetens.

### **3. Starkare funktionshinderperspektiv inom svensk politik för global utveckling och utvecklingssamarbete**

MyRight ska arbeta med opinionsbildning gentemot beslutsfattare för att stärka de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättningar samt stärka funktionshinderperspektivet och inkludering av personer med funktionsnedsättning i insatser som genomförs med svenska medel. Detta ska gälla både insatser för långsiktigt utvecklingssamarbete och humanitära insatser i situationer av kris och konflikt. För att nå framgång i arbetet ska MyRight basera arbetet på de globala målen och konventionen samt arbeta för att öka kunskapen hos svenska organisationer som arbetar med internationellt utvecklingssamarbete hur de kan arbeta med funktionshinderperspektiv inom sina verksamheter.

## **3.3. Framgångsfaktorer 2026**

Framgångsfaktorerna är interna organisatoriska faktorer som ska prioriteras och utvecklas för att MyRight som organisation ska stärkas samt bli än mer kostnadseffektiv.

### **1. Tillgänglighet**

MyRight ska stärka och prioritera arbetet med att skapa tillgängliga arbetsplatser. Bland annat behöver den fysiska arbetsplatsen, på MyRights kontor, tillgänglighetsanpassas både fysiskt och verksamhetsmässigt. I detta ingår bland annat att göra MyRights administrativa system användarvänliga utifrån ett tillgänglighetsperspektiv. Kunskapen och kapaciteten på tillgänglighetsområdet ska vara hög på MyRight.

### **2. Resultatstyrning**

MyRight ska stärka arbetet med resultatstyrning och -rapportering. Ett harmoniserat resultatarbete ska genomsyra all verksamhet oavsett givare. Resultatarbetet behöver hanteras i ett system som beskriver vad ett resultat är, hur de samlas in, verifieras och redovisas samt kvalitetssäkras. Kunskapen hos MyRight, medlems- och partnerorganisationer om resultatstyrning och -rapportering ska ökas under perioden.

### ***3. Relevant aktör***

MyRight ska arbeta med att stärka sin roll som funktionshinderrörelsens organisation för internationellt utvecklingssamarbete. I detta ligger att öka antalet medlemsorganisationer, utveckla medlemskapets mervärde samt förtydliga medlemsorganisationernas roll inom MyRight och i partnerskapet med deras systerorganisationer. I linje med denna strävan ska också medlemskapets form ses över.

### ***4. Synlighet***

Synlighet är viktigt ur flera aspekter, inte minst för att öka möjligheten till starkare opinion i frågor som MyRight driver och för att öka antalet givare och finansiärer. För ökad synlighet krävs ett strategiskt kommunikationsarbete och en ökad inkludering av medlemsorganisationer i det utåtriktade arbetet.

### ***5. Ekonomisk stabilitet***

MyRight ska arbeta för att öka intäkterna och antalet finansiärer, samt för att ha ett ekonomisystem som kan hantera flera olika givare kostnadseffektivt.

## **4. Uppföljning**

Verksamhetsmålen, tillsammans med framgångsfaktorerna, kommer alla att ges indikatorer och resultaten ska årligen följas upp och redovisas gentemot dessa indikatorer. Resultat kopplade till effektmålen redovisas däremot genom exempel, vilka hämtas främst från partnerorganisationers årsrapporter, andra rapporter och intervjuer. En samlad redovisning av MyRights måluppfyllelse presenteras årligen i MyRights verksamhetsrapport.