

Uppförandekod

Antagen av: Styrelsen

Antagen: 2019-04-10

Giltighetstid: Gäller tillsvidare



Inledning

MyRight är den svenska funktionshinderrörelsens plattform för internationellt utvecklingsarbete.

MyRight är en politiskt och religiöst obunden biståndsorganisation som arbetar för att personer med funktionsnedsättning ska få ökad tillgång till sina rättigheter.

MyRights uppdrag är att stärka funktionshinderorganisationer så att personer med funktionsnedsättning får makt över sina egna liv.

MyRight arbetar för rättigheter för personer med funktionsnedsättning och främjar inkludering och deltagande. Det gör vi bland annat genom erfarenhetsutbyte av hur det är att leva med funktionsnedsättning mellan våra medlemsorganisationer och dess samarbetsorganisationer i våra samarbetsländer. Vi samlar och delar kompetenser kring rättigheter för personer med funktionsnedsättning och föreningskunskap genom nätverk och påverkansarbete.

MyRight står upp för alla människors lika värde och värdet av mångfald. Ödmjukhet, integritet, närvaro och respekt är viktiga värderingar för oss.

Omfattning

Uppförandekoden omfattar alla som på olika sätt är verksamma inom MyRight, nationellt och internationellt. Den gäller därför dig som är förtroendevald, anställd, ideellt engagerad, praktikant eller som på annat sätt är engagerad inom MyRights arbete.

Syfte

Uppförandekoden ger vägledning och beskriver vilket ansvar du har och hur du förväntas uppföra dig som representant för MyRight. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter, bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt. På så sätt bidrar du också till ett gott samarbetsklimat och bra förutsättningar för MyRight att lyckas i sitt uppdrag. En uppförandekod kan inte täcka alla situationer. Det är därför viktigt att alltid rådgöra med närmaste chef eller annan ansvarig när du är osäker på hur du ska agera och när du upplever att uppförandekoden och andra styrdokument inte räcker till.

Uppförandekoden

Håll dig informerad om vad som gäller för ditt uppdrag.

Ta reda på, sätt dig in i och följ fastställda policies, riktlinjer, avtal och rutiner som finns inom den verksamhet du arbetar inom.

Bemötande

MyRight tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, mobbing, kränkningar eller agerande som på något sätt kan skada människor du kommer i kontakt med.

Det innebär att du alltid ska behandla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp, till exempel på grund av funktionsnedsättning, kön, ålder, etniskt ursprung eller nationalitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning eller samhällsställning.

MyRights resurser

MyRights arbete möjliggörs genom att människor, myndigheter, bidragsgivare, företag och andra aktörer bidrar med ekonomiska resurser. Det är viktigt att förvalta detta förtroende på ett ansvarsfullt sätt och säkerställa att resurserna används effektivt till de ändamål de är avsedda för.

Missbruk av förtroendeställning eller maktposition

Det är viktigt att du aldrig använder en förtroendeställning eller maktposition i förhållande till någon annan för att förse dig själv eller andra med fördelar du annars inte skulle ha haft.

Det är inte möjligt att exakt definiera vad som är att betrakta som missbruk av förtroendeställning eller maktposition. Det är emellertid inte din uppfattning som i sammanhanget är av primärt intresse, utan hur situationen uppfattas av den eller de personer som är eller uppfattar sig vara i beroendeställning till dig. Var medveten om att ditt beteende kan misstolkas samt få stora konsekvenser för personen ifråga.

Korruption

MyRight har nolltolerans mot alla former av korruption och ekonomiska oegentligheter.

Det innebär att du aldrig får ge eller ta emot mutor i form av pengar eller andra förmåner.

Du får heller inte ge gåvor till enskilda grupper i utbyte mot tjänster. Vid misstankar om oegentligheter har du en skyldighet gentemot organisationen att snabbt rapportera misstankarna så att åtgärder kan vidtas. Begreppet korruption omfattar även favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv och liknande.

Sexuellt utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudna, liksom alla former av sexuell kontakt med barn. Som barn anses, enligt definitionen i FN:s konvention om barnets rättigheter, varje människa under 18 år. Det är inte tillåtet att köpa sexuella tjänster, ej heller att besöka porr-, striptease- och liknande klubbar. MyRights datorer får aldrig användas för att ta del av eller sprida pornografiskt material, och du måste hålla din arbetsplats helt fri från allt pornografiskt material.

Alkohol och droger

Du ska vara alkohol- och drogfri i arbetet. MyRight bekostar aldrig alkoholhaltiga drycker. Vid enstaka tillfällen då alkohol bjuds, till exempel tillställningar av olika slag, förväntas du

vara måttfull i ditt alkoholintag. Alla former av befattning med eller bruk av narkotika-klassade preparat är förbjudna, i och utanför arbetet.

Miljön

MyRight strävar efter att ha en hög miljömedvetenhet. Du har en viktig roll att bidra till att vi som organisation värnar om miljön också i det dagliga arbetet, till exempel genom att spara energi, lämna material till återvinning, köpa ekologiskt och välja miljövänligt transportmedel i den mån det går.

Krav på tillgänglighet

MyRight har högt ställda krav på tillgänglighet inom sin verksamhet så att alla kan delta inom verksamheten, fysiskt eller på distans, under så lika villkor som möjligt, samt fullt ut ta del av all information, såväl skriftlig som muntlig. Verksamma inom MyRight ska alltid säkerställa en så god tillgänglighet som möjligt.

Privat agerande

Ditt agerande privat kan påverka MyRight. Du bör därför alltid ta hänsyn till detta, till exempel när du är aktiv i sociala medier eller i olika externa sammanhang, så att ditt agerande inte motverkar MyRights värderingar, försvårar organisationens uppdrag eller skadar dess varumärke. Det förväntas också av dig att du är lojal mot arbetsgivaren och den nationella och internationella verksamheten.

Då uppförandekoden inte efterlevs

Om du upplever oegentligheter kring efterlevnaden av denna kod, ska du rapportera detta till MyRights generalsekreterare eller till styrelsens ordförande. Om du misstänker att en allvarlig överträdelse har skett av lagar, uppförandekoden eller annat, på ett sätt som kan innebära skada för MyRight och för de som berörs av organisationens arbete, har du möjlighet att påtala detta genom MyRights ”visselblåsar-funktion” som finns tillgänglig på MyRights hemsida.

Om du själv inte följer uppförandekoden, kommer det att leda till samtal med MyRights generalsekreterare. Därefter fattas beslut om eventuella åtgärder.

Genom att du undertecknar detta dokument, bekräftar du att du har läst, förstått och godkänner innehållet i uppförandekoden.

Namn:

Befattning:

Ort och datum:

Underskrift: